



**PROGRAMA FORMATIVO SOBRE IGUALDAD ENTRE  
MUJERES Y HOMBRES EN LAS ADMINISTRACIONES  
LOCALES**

2ª Edición: Septiembre-octubre 2020



## Introducción

El Programa Dana+ es un proyecto promovido por Fundación Mujeres, cofinanciado por el Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social del Fondo Social Europeo, dentro de cuyos objetivos se encuentran impulsar la integración del principio de igualdad en las Administraciones Públicas y mejorar el conocimiento sobre la discriminación de género generando un entorno laboral más favorable para las mujeres.

En el marco de este proyecto, la FEMP y la Fundación Mujeres ponen a disposición del personal técnico y político de las Entidades Locales de Andalucía, Asturias, Castilla la Mancha, Castilla y León, Comunidad Valenciana, Extremadura, Galicia, La Rioja y Madrid, un programa formativo online en materia de igualdad entre mujeres y hombres en las Administraciones Locales.

La segunda edición de acciones formativas se llevará a cabo entre septiembre y octubre, y está formada por tres cursos de nueva elaboración. Todos los cursos se desarrollan a través del campus virtual de Fundación Mujeres.

A continuación, le mostramos el contenido de cada módulo formativo, sus horas de duración, fechas de realización y de inscripción, así como los enlaces a los correspondientes formularios de inscripción.

El número de plazas por curso es limitado, por lo que tendrán preferencia en cada acción formativa las personas que no hayan participado previamente en otro curso en esta convocatoria, así como el orden de inscripción. En el caso de que su solicitud haya sido admitida, Fundación Mujeres le enviará un correo electrónico confirmando su inscripción en el curso, con las instrucciones y claves para acceder a la plataforma de formación online el día de inicio del mismo.



PROGRAMA FORMATIVO SOBRE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES  
EN LAS ADMINISTRACIONES LOCALES

Si desea obtener más información o tiene alguna duda sobre el procedimiento de preinscripción, puede contactar con nosotras en <https://gestionandolaigualdad.es/contacto/>

## Curso 7

### Prevención y actuación ante situaciones de acoso sexual y acoso por razón de sexo

Duración: 12 horas

Fechas de realización: 17 al 29 de septiembre

Inscripciones: 8 al 15 de septiembre

Formulario de inscripción: [aquí](#)

#### Contenidos:

- Qué es el acoso y cuáles son sus manifestaciones en el entorno laboral
- Contexto, causas y consecuencias del acoso sexual y por razón de sexo
- Cómo prevenir y actuar ante una situación de acoso sexual o por razón de sexo
- Los protocolos de prevención y actuación

## Curso 8

### Brecha salarial en la administración pública: cómo detectarla, prevenirla, eliminarla

Duración: 12 horas

Fechas de realización: 1 al 13 de octubre

Inscripciones: 22 al 29 de septiembre

Formulario de inscripción: [aquí](#)

#### Contenidos:

- La obligación normativa del respeto por la igualdad de género en la remuneración. Conceptos clave de la igualdad retributiva
- La identificación de las desigualdades retributivas: el cálculo de las brechas salariales y el análisis de género del sistema retributivo y de gestión
- Recomendaciones para evitar la brecha y discriminación salarial
- Beneficios de aplicar la igualdad de remuneración



**Curso 9**

## Perspectiva de género en el acceso al empleo y promoción en la administración pública

Duración: 12 horas

Fechas de realización: 15 al 27 de octubre

Inscripciones: 6 al 13 de octubre

Formulario de inscripción: [aquí](#)

### Contenidos:

- Las obligaciones de las administraciones públicas en materia de igualdad de acceso y promoción de personal
- Criterios para garantizar el cumplimiento del principio de igualdad de oportunidades entre los sexos en los procesos de acceso y promoción: presencia equilibrada en tribunales de selección, lenguaje no sexista
- El análisis del impacto de género de las pruebas selectivas
- Igualdad y clasificación profesional